



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, ५ जून, १९९७/१५ ज्येष्ठ, १९१९

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्योग विभाग

अधिसूचना

शिमला-१७१ ००२, १५ मार्च, १९९७

संख्या उद्योग (क) ३-२/९१ (आर० एण्ड पी०).—राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, उद्योग विभाग में संयुक्त निदेशक उद्योग/परियोजना समन्वयक (वर्ग-I राजपत्रित) पद के लिए, इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम “हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, संयुक्त निदेशक उद्योग/परियोजना समन्वयक (वर्ग-I राजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम, १९९७” है।

(२) ये नियम तुरन्त प्रभाव से प्रदत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां:—(1) उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश की अधिसूचना संख्या 5-114/73-एस0 आई0 (ईस्ट), दिनांक 9-1-1975 व 10-5-1976 द्वारा अधिसूचित संयुक्त निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम एतद् द्वारा निरसित किये जाते हैं।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार से निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाही उन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "अ"

उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में संयुक्त निदेशक उद्योग/प्रोजेक्ट कोअरडीनेटर (राजपत्रित) श्रेणी-I के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | संयुक्त निदेशक उद्योग/प्रोजेक्ट कोअरडीनेटर |
| 2. पदों की संख्या | 2 (दो) |
| 3. वर्गीकरण | श्रेणी-I |
| 4. वेतनमान
(विस्तृत रूप से अंकित करें) | रुपये 3000-100-4000-125-4500. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | चयन पद |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। | लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। | आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं |
| 9. परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |
| 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और | 100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा हिमाचल प्रशासनिक सेवा के अधिकारियों में से। |

विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

उप निदेशक, उद्योग के पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा, तदर्थ सेवा (31-3-1991) सहित।

प्रतिनियुक्ति:—प्रतिनियुक्ति हिमाचल प्रशासनिक सेवा के अधिकारियों में से (प्रतिनियुक्ति अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सभी पद 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सवाकाल क लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी।

(4) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे।

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष के न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं पदोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि कनिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स-सर्विसमन (रिजर्वेशन आफ वैकन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1935 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक भरियता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

जो भी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

लागू नहीं ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

लागू नहीं ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा

(1) सेवा में प्रत्येक सदस्य को, समय-समय पर यथा संशोधित, विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी, अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा :—

- (i) प्रवीणता के आधार पर अतिरिक्त वेतन वृद्धि;
- (ii) परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायीकरण के लिए; और
- (iii) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पारित की है, यथा-स्थिति पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पारित करने की अपेक्षा कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो, उससे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए, इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी, उससे 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी:—

- (i) प्रवीणता के आधार पर अतिरिक्त वेतन वृद्धि ।
- (ii) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए ।

(2) किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति को सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी, यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पारित कर ली हो ।

(3) सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा में पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी, परन्तु यह तब तक कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अश्विनिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भाव्य न हो ।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों के किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative english text of this department notification No. Udyog (Ka)3-2/91 (R&P), dated 15th March, 1997 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

INDUSTRIES DEPARTMENT

A-Section

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 15th March, 1997

No. Udyog(Ka)3-2/91 (R&P).—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Joint Director of Industries (Class-I Gazetted) in the

Department of Industries, Himachal Pradesh, as per Annexure "A" attached to this Notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Industries Department, Joint Director of Industries/P.C. (Class-I Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Recruitment & Promotion Rules for the post of Joint Director of Industries, Himachal Pradesh notified *vide* Industries Department Notification No. 5-114/73-SI (Estt.), dated 9-1-75 and 10-5-1976 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) of rule (1) shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JOINT DIRECTOR OF INDUSTRIES/PROJECT CO-ORDINATOR (GAZETTED) CLASS-I IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Joint Director/Project Co-ordinator
2. Number of posts	2 (Two)
3. Classification	Class-I (Gazetted)
4. Scale of pay	Rs. 3000-100-4000-125-4500
5. Whether Selection Post or Non-Selection Post.	Selection
6. Age for direct recruitment	Not applicable
7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.	Age: Not applicable E. Q. Not applicable
9. Period of probation, if any	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the Competent Authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

100% by promotion failing which by deputation.

By promotion from amongst the Deputy Director of Industries with three years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service in the grade,

Deputation.—From amongst H.A.S. Officers. (Deputation period not to be exceeded 3 years).

(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition:

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *Ex-service-men*, recruited under the provisions of Rule 3 of Denobilitised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972

and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh State Technical Services) Rules, 1985* and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se*-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

- | | |
|--|---|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | As may be constituted by the Government from time to time. |
| 13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment. | As required under the law |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | Not applicable |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment. | Not applicable |
| 16. Reservation | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time. |
| 17. Departmental Examination | <p>(1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to :—</p> <p>(i) Proficiency step up increment next due;</p> <p>(ii) Confirmation in the Service even after completion of probationary period; and</p> <p>(iii) Promotion to the next higher post :</p> <p>Provided that an Officer who has qualified the Departmental Examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these rules shall not be</p> |

required to qualify the whole or in part of the examination as the case may be:

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules :

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (i) Crossing of Efficiency Bar next due, and (ii) Confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.